

Introduction

The Mission of the Duty to God Task Force (TF) is to conduct an analysis of spiritual development in Scouting and propose solutions to the World Scout Committee both from a constitutional and educational perspective.

La mission du groupe de travail sur le Devoir envers Dieu est de mener à bien une étude sur le développement spirituel dans le Scoutisme et de proposer des solutions au Comité du Scoutisme Mondial, dans une perspective à la fois constitutionnelle et éducative.

The following survey is being conducted as one component among others. The survey aims to create a baseline evaluation of the various ways in which WOSM's educational mission on spiritual development is being interpreted and carried out (or not, and if so, why).

Le sondage à suivre a été créé pour permettre à l'OMMS de disposer d'un premier outil d'évaluation, parmi d'autres éléments d'analyses, pour mieux comprendre comment les différentes approches éducatives interprètent et mettent en œuvre le développement spirituel propre au Scoutisme (ou pas et, si c'est le cas, pourquoi).

In particular, through this survey we are looking for statements, approaches, copies of available resources and any other input that your NSO/NSA might consider important. All answers will be kept strictly confidential to the TF. Some might be mentioned anonymously in the TF report, while others might be selected as examples of best practices. Should this be the case with your answer, the TF will approach your NSO/NSA and ask for your approval for using the response you provided as a best practice example.

The TF will present its report to the World Scout Committee before the World Scout Conference in 2017.

Avec ce sondage, nous cherchons en particulier à identifier tout ce que votre OSN//ASN considère comme important dans ce domaine : décisions stratégiques, choix éducatifs, copie des documentations disponibles, etc. Toutes vos réponses seront strictement confidentielles, seulement partagées avec le groupe de travail. Certaines réponses seront mentionnées anonymement dans le rapport du groupe de travail quand d'autres seront sélectionnées comme exemples de bonnes pratiques éducatives. Dans ce dernier cas, le groupe de travail contactera votre OSN/ASN pour avoir son accord quant à l'utilisation de sa réponse comme exemple de bonne pratique.

Le groupe de travail présentera son rapport au Comité Mondial du Scoutisme avant la Conférence Mondiale du Scoutisme de 2017.

The questionnaire will cover six sections: I-General Information, II-Spirituality, III-Spiritual Development in the Youth Programme, IV-Leader Training, V-Constitution and By-laws and VI-Further information.

Le questionnaire est divisé en six sections : I-Informations générales, II-Spiritualité, III-Développement spirituel dans le Programme des jeunes, IV-Formation des chefs scouts, V-Règles constitutionnelles, et VI-Autres informations.

It is very important that you take the time to answer it. The information provided will give an idea of the challenges NSOs and NSAs face when it comes to spiritual development, and the responses they have developed in order to

address them. We need your NSO/NSA input for this. We are counting on you.
Thank you in advance!

Il est très important que vous preniez le temps de répondre à ce questionnaire. Les informations reçues nous donneront un aperçu des types de défis auxquels les OSN/ASN sont confrontés aujourd'hui dans le domaine du développement spirituel, et les réponses qu'elles ont déjà apportées. Nous avons besoin de la contribution de votre OSN/ASN. Nous comptons sur vous. Merci d'avance !

(Page 2)

SECTION I GENERAL INFORMATION

In this section you will be asked about general information of your NSO/NSA.

Section I INFORMATIONS GÉNÉRALES

Dans cette section, il vous est demandé des informations d'ordre général sur votre OSN/ASN.

1. Name of your NSO/NSA:

1. Nom de votre OSN/ASN :

2. Your country:

Votre pays :

3. What is your position in your NSO/NSA?

(Note: Please select the role that is most similar to the one you have, and only choose the option "Other" when none of the above describe your role.)

- International Commissioner
- Chief Commissioner
- President
- Programme Commissioner
- Adults in Scouting Commissioner
- Other (please specify)

3. Quelle est votre fonction dans votre OSN/ASN ?

(Merci de choisir la fonction la plus proche de celle que vous exercez. Choisir l'option « Autre » uniquement quand aucune des fonctions proposées correspond à la vôtre)

- **Commissaire international**
- **Commissaire général**
- **Président**
- **Responsable national aux Programmes**
- **Responsable national des Adultes dans le Scoutisme**
- **Autre (merci de préciser)**

4. This survey is being answered by:

- Only one person
- A group of people

4. Ce questionnaire sera rempli par :

- **Une seule personne**
- **Un groupe de personnes**

(Page 3)

5. If you are responding as a group of people, could you please mention here the number of persons involved and their functions?

5. Si c'est un groupe de personnes qui répond à ce questionnaire, merci de préciser combien de personnes composent ce groupe et leurs fonctions.

(Page 4)

6. Is your NSO/NSA affiliated or identified with one or more of the following religious organizations?

(Note: More than one answer is allowed.)

- CPGS - The Council of Protestants in Guiding and Scouting
- DESMOS - International Link of Orthodox Christian Scouts
- ICCS - International Catholic Conference of Scouting
- IFJS - International Forum of Jewish Scouts
- IUMS - International Union of Muslim Scouts
- WBSC - World Buddhist Scout Council
- Won-Buddhist Scout Council
- The Church of Jesus Christ of the Latter-day Saints
- None
- Other (please specify)

6. Votre OSN/ASN est-elle membre ou associée à une ou plusieurs des organisations religieuses suivantes ?

(plusieurs réponses possibles)

- **CPGS – Conseil des protestants dans le guidisme et le scoutisme**
- **DESMOS – Lien international des scouts chrétiens orthodoxes**
- **ICCS/CICS – Conférence internationale catholique du scoutisme**
- **IFJS – Forum international des scouts juifs**
- **IUMS - Union internationale des scouts musulmans**
- **WBSC – Conseil mondial des scouts bouddhistes**
- **Conseil des scouts bouddhistes Won**
- **Église de Jésus-Christ des Saints des Derniers Jours**
- **Aucune**
- **Autre (merci de préciser)**

7. Is your NSO/NSA affiliated or identified with one or more of the following religions?

(Note: More than one answer is allowed.)

- Buddhism
- Catholicism
- Hinduism
- Islam
- Judaism
- Orthodox Christianity
- Protestantism
- The Church of the Latter-day Saints
- None
- Other (please specify)

7. Votre OSN/ASN est-elle affiliée ou identifiée avec une ou plusieurs des religieuses suivantes ?

(plusieurs réponses possibles)

- **Bouddhisme**
- **Catholicisme**
- **Hindouisme**
- **Islam**
- **Judaïsme**
- **Christianisme orthodoxe**
- **Protestantisme**
- **Église de Jésus-Christ des Saints des Derniers Jours**
- **Aucune**
- **Autre (merci de préciser)**

(Page 5)

8. To become a member of your NSO/NSA does an individual Scout member (or potential one) need to identify with one of those religions?

- Yes
- No

8. Doit-on être identifié avec l'une de ces religions pour devenir membre de votre OSN/ASN ?

- **Oui**
- **Non**

SECTION II SPIRITUALITY

SECTION II SPIRITUALITÉ

9. What is your NSO/NSA's understanding of spirituality?

9. Comment votre OSN/ASN comprend-elle la spiritualité ?

10. Is your NSO/NSA's understanding of spirituality defined or described in any widely accepted documents or materials?

10. La compréhension de la spiritualité dans votre OSN/ASN est-elle définie ou décrite dans des documents ou autres supports faisant l'objet d'un large consensus ?

11. This is the end of Section II - Spirituality. If you wish to make further comments related to this topic please use the following space. (add a blank space)

11. C'est la fin de la section II - Spiritualité. Si vous souhaitez faire d'autres commentaires sur ce sujet, merci d'utiliser l'espace ci-dessous.

(Page 6)

SECTION III SPIRITUAL DEVELOPMENT IN THE YOUTH PROGRAMME

Throughout this section we would like to ask you some questions that will enable us to have a better understanding of the impact of spirituality in the Youth Programme in your NSO/NSA.

SECTION III DÉVELOPPEMENT SPIRITUEL DANS LE PROGRAMME DES JEUNES

Dans cette section, nous allons vous poser quelques questions afin de mieux comprendre l'impact de la spiritualité dans le Programme des jeunes de votre OSN/ASN.

12. What kind of activities does your NSO/NSA encourage in order to apply spiritual development within the youth programme?

(Note: More than one answer is allowed.)

Prayers

Participating in religious rites

Visits to places of one or several religions

Conversations with people representing one/several religions

Personal reflection

Meditation

Inter-religious discussions

Group reflections and discussions

Other (please specify)

12. Quelles sont les activités proposées par votre OSN/ASN pour mettre en oeuvre le développement spirituel dans le Programme des jeunes ? (Plusieurs réponses possibles)

Prières

Participation à des rites religieux

Visites de lieux de culte

Discussions avec des représentants d'une ou plusieurs religions

Réflexions personnelles

Méditation

Discussions interreligieuses

Travail en groupes : réflexions et discussions

Autre (merci de préciser)

13. How frequently should those activities take place?

Once a week or more

Once a month

Once in four to six months

Once in a year

Never

13. Quelle est la fréquence des ces activités ?

Une fois par semaine ou plus

Une fois par mois

Une fois tous les quatre à six mois

Une fois par an

Jamais

14. How effective do you consider your programme to be in this aspect?

Rating scale explanation:

1 - Not effective at all - our membership has no interest in participating in spiritual development activities, does not report enjoying them, nor them having any impact on their personal growth and learning experience.

2 - A little effective - our membership has low interest in participating in spiritual development activities, reports little enjoyment in them, or them having much impact on personal growth and learning experience.

3 - Somewhat effective - our membership has some interest in participating in spiritual development activities, is somewhat enjoying them, and reports that they have some impact on their personal growth and learning experience.

4 - Effective - our membership has interest in participating in spiritual development activities, reports enjoying them, and reports them having an impact on their personal growth and learning experience

5 - Very effective - our membership has very high interest in participating in spiritual development activities, reports enjoying them very much, and reports them having a great impact on their personal growth and learning experience.

14. Considérez-vous que votre programme est efficace dans ce domaine ?

Quelques explications sur l'échelle d'évaluation :

1 - Pas efficace du tout – nos membres ne portent aucun intérêt aux activités proposées concernant le développement spirituel ; ils nous disent s'y ennuyer. De plus, ces activités n'ont aucune influence sur leur développement personnel, leurs découvertes et apprentissages.

2 – Un peu efficace – nos membres s’intéressent un peu aux activités proposées concernant le développement spirituel ; ils nous disent les apprécier un peu, mais ces activités n’ont pas beaucoup d’influence sur leur développement personnel, leurs découvertes et apprentissages.

3 – Assez efficace - nos membres s’intéressent plutôt aux activités proposées concernant le développement spirituel ; ils les apprécient assez et nous disent que ces activités contribuent un peu à leur développement personnel, leurs découvertes et apprentissages.

4 – Efficace - nos membres montrent de l’intérêt à participer aux activités proposées concernant le développement spirituel ; ils nous disent les apprécier et que ces activités contribuent à leur développement personnel, leurs découvertes et apprentissages.

5 – Très efficace - nos membres montrent un grand intérêt à participer aux activités proposées concernant le développement spirituel ; ils nous disent les apprécier beaucoup et que ces activités contribuent grandement à leur développement personnel, leurs découvertes et apprentissages.

15. How does the spiritual development aspect of your youth programme compare to the other aspects of the youth programme?

Very badly

Badly

Neither badly or well

Well

Very well

15. Comment jugez-vous le développement spirituel de votre Programme des jeunes par rapport aux autres composantes de ce programme ?

Très mauvais

Mauvais

Ni mauvais, ni bon

Bon

Très bon

16. Could you share any best practices or success stories about applying the spiritual dimension in the Youth programme? You will have an opportunity later to upload reference material.

16. Pourriez-vous partager avec nous quelques exemples de bonnes pratiques éducatives et de réussites dans la mise en oeuvre de la dimension spirituelle dans le Programme des jeunes ? Vous aurez l’opportunité plus tard de télécharger les documents de référence.

17. What are your most significant challenges in applying the spiritual dimension in the Youth programme?

(Note: More than one answer is allowed.)

Getting members interested in participating activities related to the spiritual dimension

Providing activities related to the spiritual dimension that correspond to the needs of your membership

Catering for a diverse membership (in terms of spirituality)

Other (please specify)

17. Quels sont vos principaux défis dans la mise en oeuvre de la dimension spirituelle dans le Programme des jeunes ?

(vous pouvez donner plusieurs réponses)

Intéresser vos membres à participer aux activités en relation avec la dimension spirituelle

Proposer des activités en relation avec la dimension spirituelle qui correspondent aux besoins de vos adhérents

Accueillir la diversité dans votre OSN/ASN (en terme de spiritualité)

Autre (merci de préciser)

18. Have you managed to successfully address any of these challenges?

Yes

No

Somewhat

18. Avez-vous trouvé des solutions pour répondre avec succès à certains de ces défis ?

Oui

Non

Un peu

(Page 7)

19. What has helped you to address these challenges?

19. Précisez ce qui vous a aidé à relever ces défis

20. What has made it difficult to address these challenges?

20. Précisez ce qui a été difficile pour relever ces défis

(Page 8)

21. Are you using any of the following:

(Note: More than one answer is allowed.)

WOSM Guidelines on Spiritual and Religious Development

Scouting and Spiritual Development

Other WOSM publications, please specify

21. Utilisez-vous l'un des documents suivants :

(plusieurs réponses possibles)

Lignes directrices de l'OMMS pour le développement spirituel et religieux

Scoutisme et développement spirituel

Autres publications de l'OMMS, merci de préciser lesquelles

22. Are there any other resources available in your NSO/NSA?

Yes

No

22. Avez-vous d'autres ressources disponibles dans votre OSN/ASN ?

Oui

Non

(Page 9)

23. If yes, please provide links to the documents in the comment box below or send the electronic copy via email to dtg@scout.org

23. Si oui, merci de nous indiquer les liens vers ces documents dans la fenêtre de commentaires ci-dessous, ou adressez-nous ces documents par courriel à dtg@scout.org

(Page 10)

24. Which are the usual spiritual development activities in the Scout groups of your NSO/NSA(if any)?

(Note: More than one answer is allowed.)

Prayers

Participating in religious rites

Visits to places of one or several religions

Conversations with people representing one/several religions

Personal reflection

Meditation

Inter-religious discussions

Group reflections and discussions

Other (please specify)

24. Quelles sont les activités traditionnelles liées au développement spirituel pratiquées dans les groupes scouts de votre OSN/ASN ? (si il y en a)

(Plusieurs réponses possibles)

Prières

Participation à des rites religieux

Visites de lieux de culte

Discussions avec des représentants d'une ou plusieurs religions

Réflexions personnelles

Méditation

Discussions interreligieuses

Travail en groupes : réflexions et discussions

Autre (merci de préciser)

25. Who supports your NSO/NSA in implementing the spiritual dimension at these levels:

National level

Regional level

Local level

Parents

Scout Leaders

Others (religious authorities, teachers, religious communities, etc.)

25. Qui aide votre OSN/ASN à mettre en oeuvre la dimension spirituelle à ces différents niveaux :

Niveau national

Niveau régional

Niveau local

Parents

Responsables scouts

Autres (autorités religieuses, enseignants, communautés religieuses, etc.)

26. What kind of support do they provide?

planning, delivering, supporting

Parents

Leaders

Others (religious authorities, teachers, religious communities, etc.)

26. Quels types d'aide vous fournissent-ils ?

préparation et programmation, mise en oeuvre,

assistance

Parents

Responsables scouts

Autres (autorités religieuses, enseignants, communautés religieuses, etc.)

27. Do you receive significant support from anybody else? If yes, please describe.

27. Recevez-vous une aide significative de quelqu'un d'autre ? Si oui, merci de préciser.

28. Has your NSO/NSA gone through an educational review process in the area of spiritual development in the last 15 years?

Yes

No

I don't know

28. Votre OSN/ASN a-t-elle engagé une révision de ses pratiques éducatives dans le domaine du développement spirituel ces 15 dernières années ?

Oui

Non

Je ne sais pas

29. Is your NSO/NSA planning to do an educational review process in the area of spiritual development in the next 2-3 years?

Yes

No

I don't know

29. Votre OSN/ASN prévoit-elle une révision de ses pratiques éducatives dans le domaine du développement spirituel ces 2-3 prochaines années ?

Oui

Non

Je ne sais pas

30. This is the end of Section III - Spiritual Development in the Youth Programme. If you wish to make further comments related to this topic please use the following space. (add a blank space)

30. C'est la fin de la section III – Développement spirituel dans le Programme des jeunes. Si vous souhaitez faire d'autres commentaires sur ce sujet, merci d'utiliser l'espace ci-dessous.

(Page 11)

SECTION IV LEADER TRAINING SECTION IV FORMATION DES CHEFS SCOUTS

Through this section we would like to ask you some questions that will enable us have a better understanding of the impact of spirituality in the training your NSO/NSA provides to adults in scouting.

Dans cette section, nous allons vous poser quelques questions afin de nous permettre d'avoir une meilleure compréhension de l'impact de la spiritualité dans la formation que votre OSN/ASN dispense aux adultes dans le Scoutisme.

31. What tools do you provide for your Scout leaders to deliver spiritual development in the Youth programme?

(Note: More than one answer is allowed.)

Trainings for leaders in the area of spiritual development

Guidelines for sets of activities

Specific activity descriptions

We have no tools to support leaders in implementing spiritual development as part of the youth programme

Other (please specify)

31. Quels outils proposez-vous à vos chefs scouts pour mettre en oeuvre le développement spirituel dans le Programme des jeunes ?

(Plusieurs réponses possibles)

Formations pour les chefs scouts centrées sur le développement spirituel

Lignes directrices pour séries d'activités

Descriptions d'activités spécifiques

Nous n'avons pas d'outils pour aider les chefs scouts à mettre en oeuvre le développement spirituel comme un des éléments faisant partie du Programme des jeunes.

Autre (merci de préciser)

32. What training is provided to your Scout leaders to successfully deliver the spiritual dimension in the Youth programme?

(Note: More than one answer is allowed.)

Training in spiritual development is part of our basic leader trainings

Training in spiritual development is part of our advance leader trainings (wood badge courses)

We offer specialist training on spiritual development (non-compulsory for leaders, available to those interested)

We do not have training on spiritual development

Other (please specify)

32. Quelle formation proposez-vous à vos chefs scouts pour mettre en oeuvre avec succès le développement spirituel dans le Programme des jeunes ?

(Plusieurs réponses possibles)

La formation dans le domaine du développement spirituel fait partie de nos formations de base.

La formation dans le domaine du développement spirituel fait partie de nos formations supérieures (badge de bois)

Nous offrons des formations spécialisées dans le domaine du développement spirituel (non obligatoire, ouvertes uniquement aux personnes intéressées)

Nous n'avons pas de formation dans le domaine du développement spirituel

Autre (merci de préciser)

33. Could you share any best practices or success stories about training your leaders in spiritual development?

33. Pourriez-vous partager avec nous quelques exemples de bonne pratique et de réussite dans les formations au développement spirituel que vous dispensez à vos chefs scouts ?

34. What are your most significant challenges in training your Scout leaders to deliver the spiritual dimension in the youth programme?

(Note: More than one answer is allowed.)

Providing adequate training materials

Finding adequate trainers

Motivating leaders for the training

Other (please specify)

34. Quels sont vos principaux défis dans la formation de vos chefs scouts pour mettre en oeuvre la dimension spirituelle dans le Programme des jeunes ?

(vous pouvez donner plusieurs réponses)

Fournir du matériel de formation adapté

Trouver les bons formateurs dans ce domaine

Motiver les chefs scouts à se former dans ce domaine

Autre (merci de préciser)

35. What has helped you to address these challenges?

35. Précisez ce qui vous a aidé à relever ces défis

36. What has made it difficult to address these challenges?

36. Précisez ce qui a été difficile pour relever ces défis

37. Which resources are available in your NSA/NSO for training scout leaders for the implementation of the spiritual development in the youth programme?

Please provide links or send an electronic copy to dtg@scout.org

37. De quelles ressources disposez-vous dans votre OSN/ASN pour former vos chefs scouts à mettre en oeuvre le développement spirituel dans le Programme des jeunes ? Merci de nous indiquer les liens vers ces documents ou adressez-nous ces documents par courriel à dtg@scout.org

38. This is the end of Section IV- Leader Training. If you wish to make further comments related to this topic please use the following space. (add a blank space)

38. C'est la fin de la section IV – Formation des chefs scouts. Si vous souhaitez faire d'autres commentaires sur ce sujet, merci d'utiliser l'espace ci-dessous.

(Page 12 - 13 - 14)

SECTION V CONSTITUTION AND BY-LAWS SECTION V CONSTITUTION ET REGLEMENT ADDITIONNEL

Through this section we would like to ask you some questions related to your NSO/NSA's Scout Promise and Law formulations.

Dans cette section, nous allons vous poser quelques questions sur les textes de la Loi et de la Promesse de votre OSN/ASN.

39. What is your current Scout Law and Scout Promise?

39. Quel est le texte de votre Loi scout et celui de votre Promesse scout ?

40. What are the variations, if any, to your scout promise and law for age sections or other circumstances (**please specify**)?

40. Si ils existent dans votre OSN/ASN, quels sont les différents textes de la Loi et de la Promesse scout selon les tranches d'âge (branches) ou autres circonstances (merci de préciser) ?

41. Do you consider that your law and promise express the following WOSM constitutional principle of Duty to God?

WOSM constitution:

"Article II

Principles

1. The Scout Movement is based on the following principles: • Duty to God: Adherence to spiritual principles, loyalty to the religion that expresses them and acceptance of the duties resulting therefrom. (...).

Adherence to a Promise and a Law

2. All members of the Scout Movement are required a Promise and Law to adhere to a Scout Promise and Law reflecting, in language appropriate to the culture and civilization of each National Scout Organization and approved by the World Organization, the principles of Duty to God, Duty to others and Duty to self, and inspired by the Promise and Law originally conceived by the Founder of the Scout Movement (...)"

Yes

No

41. Considérez-vous que votre Loi et votre Promesse expriment le principe constitutionnel de l'OMMS du « Devoir envers Dieu » ?

Constitution de l'OMMS :

"Article II

Principes

Adhésion à une Promesse et à une Loi [...]

Oui

Non

42. Explain how your Law and Promise express the principle to Duty to God?

42. Expliquez comment votre Loi et votre Promesse expriment le principe du « Devoir envers Dieu » ?

43. Has your NSO/NSA in the last 15 years reviewed the Scout law and promise and its constitution in the light of the area of spiritual development and/or Duty to God principle?

Yes

No

43. Votre OSN/ASN a-t-elle révisée ces 15 dernières années ses textes de Loi et de Promesse scouts et ses statuts en ce qui concerne le développement spirituel proposé et/ou le principe du « Devoir envers Dieu » ?

Oui

Non

44. Is one such review foreseen in the near future?

Yes

No

If yes, please explain.

44. Une telle révision est-elle prévue dans un avenir proche ?

Oui

Non

Si oui, merci de préciser.

45. What are/were the relevant factors leading to such review?

45. Quels sont/ont été les principales raisons qui ont poussé à initier cette révision ?

46. Do you have further comments regarding Duty to God Principle?

Yes

No

46. Avez-vous d'autres commentaires à formuler en ce qui concerne le principe du « Devoir envers Dieu » ?

Oui

Non

47. This is the end of Section V-Constitution and By-Laws. If you wish to make further comments related to this topic please use the following space. (add a blank space)

47. C'est la fin de la section V – Constitution et Règlement additionnel. Si vous souhaitez faire d'autres commentaires sur ce sujet, merci d'utiliser l'espace ci-dessous.

(Page 15)

SECTION VI - FURTHER INFORMATION
SECTION VI – AUTRES INFORMATIONS

48. Is there anything else that you want to share regarding DtG?

48. Avez-vous autre chose à partager en ce qui concerne le « Devoir envers Dieu » ?

49. Who could we contact for further information, if needed?

49. Qui devons-nous contacter pour avoir plus d'informations, si besoin ?

50. If you wish to share any other materials, please provide the link (and which question it refers to) below, or send it directly to dtg@scout.org

50. Si vous souhaitez partager d'autres ressources, merci de nous indiquer le lien correspondant (avec le numéro de la question en référence), ou adressez-nous ce document directement par courriel à dtg@scout.org

(Page 16)

(END)

The Duty to God task force thanks you for the time you took to fill out this questionnaire. Your answers and contributions are very important and a key element to deepen the knowledge of Spiritual Development in the Scout Movement.

Le groupe de travail Devoir envers Dieu vous remercie pour le temps passé à remplir ce questionnaire. Vos réponses et vos contributions sont très importantes et sont un élément clé pour approfondir la connaissance du développement spirituel dans le Mouvement scout.